

ΜΗ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ

«*KOINΩΝΙΑ ΙΣΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ*»
«*EQUAL SOCIETY*»

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΤΗΣ ΑΣΤΙΚΗΣ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΙΣΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ

Συνιστάται στην Αθήνα σήμερα 25.2.2010 αστική εταιρία μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα κατά την έννοια και τους ορισμούς των άρθρων 742 784 του Αστικού Κώδικα. Η εταιρία αυτή θα διέπεται από τους όρους και συμφωνίες, που απαρτίζουν το παρόν καταστατικό:

Άρθρο 1: Σύσταση Εταιρίας Επωνυμία – Έδρα

1. Συνιστάται με το παρόν μεταξύ των συμβαλλομένων αστική εταιρία μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με την επωνυμία «Κοινωνία Ισων Ευκαιριών» και με διακριτικό τίτλο «K.I.E.». Για τις σχέσεις της με το εξωτερικό η επωνυμία είναι «Equal Society».
2. Έδρα της Εταιρίας ορίζεται η οδός Κορδιγκτώνος 33, 5ος όροφος, Αθήνα.

Με απόφαση της Γενικής συνέλευσης η οργάνωση μπορεί να δημιουργεί παραρτήματα ή γραφεία σε ολόκληρη την Ελλάδα και το Εξωτερικό και να ορίζει νέα έδρα των κεντρικών της γραφείων. Αυτά τα παραρτήματα θα λειτουργούν υπό τους όρους του παρόντος καταστατικού:

Άρθρο 2: Διάρκεια

Η διάρκεια της «K.I.E.» ορίζεται αορίστου χρόνου. Ρητά συμφωνείται ότι σε περίπτωση θανάτου ή απώλειας της δικαιοπρακτικής ικανότητας κάποιου εταίρου η εταιρεία συνεχίζεται μεταξύ των υπολοίπων.



Άρθρο 3. Σκοπός της «ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΙΣΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ»

A. Οι σκοποί της εταιρείας είναι:

- Η εναισθητοποίηση της κοινής γνώμης όσον αφορά τα ζητήματα της ισότητας, της ίσης μεταχείρισης και της μη διάκρισης σε όλους τους τομείς της κοινωνικής ζωής ανεξαρτήτως φύλου, φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκείας ή πεποιθήσεων, αναπτρίας, ηλικίας και γενετήσιου προσανατολισμού και ιδιαίτερα στην εκπαίδευση, την επαγγελματική κατάρτιση, την αγορά εργασίας, την κοινωνική ασφάλιση, την υγεία.
- Η προώθηση του διαλόγου σχετικά με τους τρόπους ενίσχυσης της ενεργού και πλήρους συμμετοχής στην κοινωνία κάθε ατόμου (κοινωνική ένταξη) - ανεξαρτήτως φύλου, φυλετικής ή εθνοτικής καταγωγής, θρησκείας ή πεποιθήσεων, αναπτρίας, ηλικίας και γενετήσιου προσανατολισμού και την καταπολέμηση κάθε μορφής κοινωνικού αποκλεισμού και κοινωνικών διακρίσεων.
- Η συνεισφορά στη λειτουργία μιας πιο αλληλέγγυας κοινωνίας μέσα από διαδικασίες ανοικτού διαλόγου και συμμετοχής όλων των φορέων σε εκδηλώσεις κατά των διακρίσεων και των αποκλεισμού ιδίως όσον αφορά την αγορά εργασίας, την εκπαίδευση και την επαγγελματική κατάρτιση, την κοινωνική ασφάλιση και την υγεία.
- Η ενημέρωση, εκπαίδευση και παρέμβαση σε ζητήματα σχετικά με τη γομοθεσία κατά των διακρίσεων, της ίσης μεταχείρισης και των ίσων ευκαιριών στην αγορά εργασίας, την εκπαίδευση και την επαγγελματική κατάρτιση, την κοινωνική ασφάλιση και προνοιά και την υγεία.
- Η προαγωγή της απασχόλησης και της δια βίου μάθησης, ιδίως σε ομάδες που αντιμετωπίζουν προβλήματα άνισης πρόσβασης στην αγορά εργασίας (όπως γυναίκες, νέοι, Α.Μ.Ε.Α., μακροχρόνια άνεργοι, μετανάστες, πρόσφυγες, πρώην χρήστες ουσιών, πρώην πάραβατες-αποφυλακισμένοι, μέλη μειονοτήτων και γενικότερα κοινωνικά ευάλωτες ομάδες).
- Η προσαγωγή του εθελοντισμού στους τομείς που άπτονται των ενδιαφερόντων της εταιρείας.



- Η προώθηση της εκπαίδευσης- κατάρτισης- έρευνας στους τομείς που άπτονται των ενδιαφερόντων της εταιρείας.
- Η ενίσχυση της εκπαίδευσης, της δια βίου επαγγελματικής κατάρτισης και της απασχόλησης των νέων, ιδίως δε των αγροτών καθώς και των ανέργων ή υποαπασχολούμενων στον αγροτικό τομέα.
- Η ανάληψη πρωτοβουλιών που προάγουν την βιώσιμη οικονομική ανάπτυξη και την προστασία του φυσικού και πολιτιστικού περιβάλλοντος.

* Η παροχή επείγονσας ανθρωπιστικής, επισιτιστικής βοήθειας στις αναπτυσσόμενες χώρες.

* Η ανάληψη πρωτοβουλιών για την παροχή αναπτυξιακής βοήθειας στους πληθυσμούς των αναπτυσσόμενων χωρών, με στόχο την ουσιαστική βελτίωση του οικονομικού και κοινωνικού επιπέδου των κατοίκων τους και τη μείωση της φτώχειας. Οι δράσεις αναφέρονται ιδιαίτερα στον τομέα της υγείας και της κοινωνικής πρόνοιας, των βασικών κοινωνικών υποδομών, της βασικής και επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, και έχουν στόχο τη δημιουργία θέσεων εργασίας, και εισοδημάτων στις ασθενέστερες και μειονεκτικότερες ομάδες πληθυσμού και την οικειοποίηση των ωφελειών από τις τοπικές κοινωνίες.

* Η οικοδόμηση και ενδύναμωση των θεσμών, τον εκδημοκρατισμό και την προώθηση του σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, την ισότητα των δύο φύλων και τη βελτίωση της πρόσβασης των γυναικών στις τοπικές αναπτυξιακές πρωτοβουλίες στις αναπτυσσόμενες χώρες.

* Η αναπτυξιακή εκπαίδευση και την ενίσχυση της κοινωνίας των πολιτών στις αναπτυσσόμενες χώρες καθώς και την εναισθητοποίηση των πολιτών και την προβολή των προβλημάτων των αναπτυσσόμενων χωρών στη χώρα μας.

B. ΜΕΣΑ ΕΠΙΤΕΥΧΗΣ ΤΩΝ ΣΚΟΠΩΝ

Ο παραπάνω σκοπός της «ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΙΣΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ» επιτυγχάνεται με κάθε νόμιμο τρόπο και σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος καταστατικού. Στα πλαίσια της επίτευξης των στόχων της η εταιρεία δύναται να:

- Αποστέλλει ενημερωτικά δελτία με χρήση κάθε διαθέσιμης δυνατότητας (ταχυδρομείο, διαδίκτυο, κ.λ.π.).
- Παρεμβαίνει σε θέματα που αφορούν την εφαρμογή, αξιολόγηση, και θέσπιση της νομοθεσίας που άπτεται θεμάτων ισότητας με κάθε πρόσφορο τρόπο.
- Τιμά και προβάλλει στα μέσα μαζικής ενημέρωσης και στο διαδίκτυο και με κάθε άλλο πρόσφορο τρόπο τα παραδείγματα καλής πρακτικής στο χώρο των επιχειρήσεων και των μη κερδοσκοπικών φορέων με παραδείγματα και αφιερώματα.
- Εξαίρει την Εταιρική κοινωνική Ευθύνη και προάγει, βραβεύει και τιμά επιχειρήσεις, επιχειρηματίες, φορέis, εκπαιδευτικά ιδρύματα, άτομα ή οργανισμούς που δρουν προς την κατεύθυνση της άρσης των διακρίσεων σ' όλα τα επίπεδα και ιδίως στην αγορά εργασίας και της εκπαίδευσης.
- Συμβάλλει και προωθεί την ενημέρωση για τα δικαιώματα – υποχρεώσεις των εργαζομένων, αλλά και των επιχειρήσεων καθώς και των κοινωνικών φορέων που ασχολούνται με τα σχετικά ζητήματα.
- Ενημερώνει για τα κοινωνικά δικαιώματα, και συμβάλλει στη διαμόρφωση πεδίου, αλληλεγγύης μεταξύ κράτους, εργοδοτικών φορέων, επιχειρήσεων εργαζομένων και οργανώσεων της κοινωνίας των πολιτών.
- Συνεργάζεται με τα εργατικά και εργοδοτικά συνδικάτα, Επιμελητήρια και κάθε άλλο αρμόδιο φορέα – στην Ελλάδα και Εξωτερικό – για την προώθηση των σκοπών που προαναφέρθηκαν.
- Διοργανώνει ημερίδες, συνέδρια, εκπαιδευτικά σεμινάρια και κάθε είδους εκδηλώσεις σε συνεργασία με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς, στους τομείς που άπτονται των σκοπών της εταιρείας.

- Ενισχύει και προωθεί σε θέσεις εργασίας, άτομα που υφίστανται διακρίσεις ή κινδυνεύουν να υποστούν διακρίσεις.
- Προωθεί τα θέματα της, ραδιοφωνικά και τηλεοπτικά, μέσω διαδικτύου και με κάθε άλλο πρόσφορο τρόπο.
- Εκδίδει έντυπα σχετικά με την ίση μεταχείριση σε όλες τις πλευρές της κοινωνικής ζωής και ιδίως στην αγορά εργασίας, την εκπαίδευση, την επαγγελματική κατάρτιση, την κοινωνική ασφάλιση και πρόνοια και την υγεία.
- Με κάθε δυνατό τρόπο προωθεί την ενημέρωση για θέματα εργασίας, εκπαίδευσης και κοινωνικών παροχών.
- Παρουσιάζει σύγχρονες απόψεις ειδικών πάνω σε θέματα που αφορούν τους σκοπούς της «Κοινωνίας Ίσων Ευκαιριών».
- Στηρίζει την αλληλεπίδραση ανάμεσα στα μέλη της «Κοινωνίας Ίσων Ευκαιριών» με σκοπό τη βελτίωση της πρακτικής απέναντι στα Α.Μ.Ε.Α. και γενικά απέναντι σε ομάδες στόχους (όπως πχ. οι κοινωνικά εναλογικές ομάδες) που κινδυνεύουν να αποτελέσουν θύματα διακρίσεων.
- Ενημερώνει τα μέλη της «Κοινωνίας Ίσων Ευκαιριών» και άλλων φορέων για τη δράση αντίστοιχων Δικτύων - Οργανώσεων του εξωτερικού και εσωτερικού και προωθεί την ανταλλαγή ιδεών και τη συνεργασία.
- Δημιουργεί τηλεφωνική γραμμή για καταγγελίες και συμβουλές που μπορεί να εξυπηρετήσουν όποιο φυσικό πρόσωπο χρήζει της βοήθειας της εταιρείας.
- Διοργανώνει εκδηλώσεις σχετικά με ζητήματα που εμπίπτουν στους σκοπούς της εταιρείας.
- Στηρίζει εθελοντικές πρωτοβουλίες οι οποίες προωθούν τους σκοπούς της εταιρείας. Στο πλαίσιο αυτό η εταιρεία δύναται να δημιουργήσει Μητρώο Εθελοντών το οποίο θα απαρτίζεται από εθελοντές οι οποίοι επιθύμουν να συμμετάσχουν σε δραστηριότητές της.
- Συνεργάζεται σε όλα τα επίπεδα με διεθνείς, υπερεθνικούς, κυβερνητικούς και μη οργανισμούς οποιασδήποτε νομικής μορφής στην Ελλάδα και διεθνώς, και ιδιαίτερα με φορείς του ελληνισμού σε όλο τον κόσμο.

- Συνεργάζεται ή/και συμβάλλεται με το Ελληνικό Δημόσιο, με κάθε φύσης νομικά ή φυσικά πρόσωπα του δημοσίου ή/και ιδιωτικού τομέα, διεθνείς και υπερεθνικούς οργανισμούς και ενώσεις προσώπων. Για την πραγμάτωση των σκοπών της και δραστηριοτήτων της, η «Κοινωνία Ισων Ευκαιριών» μπορεί να συνάπτει συμβάσεις με τα μέλη της ή/και συνεργάτες της, ή/και τρίτα πρόσωπα. Η συμμετοχή των εταίρων σε παρεμφερούς αντικειμένου οργάνισμούς, δεν αντιτίθεται στους σκοπούς της εταιρείας.
- Υποστηρίζει δικαστικές και εξώδικες ενέργειες στην Ελλάδα και Διεθνώς που προωθούν την εφαρμογή της ισότητας σε όλους τους χώρους του δικαίου και υποστηρίζει πρακτικές νομικής βοήθειας.
- Συμβουλεύει φορείς κερδοσκοπικούς ή μη σε θέματα καταπολέμησης των διακρίσεων αλλά και θετικής δράσης υπέρ των ομάδων που πλήγτονται από διακρίσεις περιλαμβανομένων και των σχετικών εθνικών, υπερεθνικών και διεθνών προγραμμάτων προώθησης της απασχόλησης και της ισότητας.
- Συμμετέχει στη διενέργεια εξειδικευμένων μελετών και την διοργάνωση -συνέδριων-ημερίδων-σεμιναρίων, σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο, σε συνεργασία με άλλους φορείς για τον προσδιορισμό νέων πολιτικών και την αξιολόγηση των υφιστάμενων σε θέματα καταπολέμησης του κοινωνικού αποκλεισμού, πρόσβασης στην απασχόληση και επανένταξης στην αγορά εργασίας.
- Άρθρο 4: Κεφάλαιο της «Κοινωνίας Ισων Ευκαιριών» - Πόροι

Το κεφάλαιο της «Κ.Ι.Ε», ανέρχεται στο ποσό των (3.000€) που κρίνεται απαραίτητο για την αντιμετώπιση των αναγκών της. Το παραπάνω ποσό θα καταβληθεί ισόποσα από όλα τα ιδρυτικά μέλη, ήτοι από 500 €) έκαστο (6 εταίροι χ 500 €= 3.000 €).

Πόροι της «ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΙΣΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ» είναι:

1. Εισφορές εταίρων προς κάλυψη όλων των υποχρεώσεων της εταιρίας.
2. Πιθανά έσοδα από την άσκηση δραστηριοτήτων της «Κ.Ι.Ε.», τα οποία θα εξυπηρετούν αποκλειστικά τους σκοπούς της. Οι πρόσοδοι από την πιθανή περιουσία της «Κ.Ι.Ε.». Περιουσία της «ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ» είναι οποιοδήποτε έσοδο ή περιόυσιακό υλικό ή/και άյλο δικαίωμα αποκτά μετά την σύστασή της ως νόμικό

πρόσωπο.

3. Δωρεές, χορηγίες, κληροδοτήματα, επιχορηγήσεις εταίρων ή/και τρίτων φυσικών ή νομικών προσώπων.

4. Έσοδα από ευρωπαϊκές, διεθνείς, υπερεθνικές και εθνικές επιχορηγήσεις και χρηματοδοτήσεις, δωρεές και επιχορηγήσεις των δημόσιων υπηρεσιών και δημόσιων και ιδιωτικών επιχειρήσεων εσωτερικού και εξωτερικού, που παρέχονται για την υποστήριξη του σκοπού της επιδοτήσεις.

5. Κάθε εισόδημα του οποίου η αποδοχή δεν αντίκειται στους σκοπούς της εταιρίας και τις ισχύουσες νομικές διατάξεις. Διευκρινίζεται ότι δεν επιτρέπεται να γίνεται διανομή κερδών μεταξύ των εταίρων τόσο κατά τη διάρκεια όσο και κατά τη λύση της «ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ», τα δε δημιουργούμενα κεφάλαια, που αποτελούν περιουσία της «Κ.Ι.Ε.», διατίθενται αποκλειστικά για την ευόδωση των σκοπών της. Σε περίπτωση λύσης της εταιρείας η περιουσία της μετά την αποπληρωμή των εταίρων θα διατεθεί σε άλλο μη κερδοσκοπικό φορέα κατόπιν απόφασης της Γενικής Συνέλευσης των εταίρων.

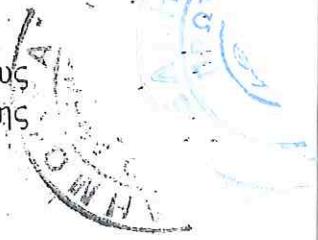
Άρθρο 5: Μέλη

1. Είσοδος νέου μέλους- εταίρου μπορεί να γίνει μετά από γραπτή αίτηση και με απόφαση της Γ.Σ. που συγκαλείται μετά από κλήση και εισήγηση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου. Στην περίπτωση εισόδου νέου μέλους το κεφάλαιο της εταιρείας αυξάνεται κατά το πόσο της εταιρικής εισφοράς του νέου μέλους. Για τη λήψη απόφασης εγγράφης μέλους, απαιτείται ομοφωνία των παρόντων μελών της Γ.Σ...

2.Η «ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΙΣΩΝ ΕΥΚΑΙΡΙΩΝ» είναι μη κερδοσκοπικό νομικό πρόσωπο με την έννοια του άρθρου 784 του Α.Κ. και για τα χρέη της προς τρίτους, δημόσιο και οργανισμούς, η ένθύνη των εταίρων περιορίζεται κατά τον λόγο της εταιρικής τους μερίδας.

3.Κάθε εταίρος δικαιούται να καταγγείλει την εταιρική σύμβαση για λογαριασμό του και να αποχωρήσει από την «ΚΟΙΝΩΝΙΑ», εφόσον γνωστοποιήσει την επιθυμία του εγγράφως, τουλάχιστον 15 ημέρες προ της αναχωρήσεως.

- 4. Εξερχόμενα μέλη αναλαμβάγουν τα ποσά της εισφοράς τους κατά το μέρος που δεν έχουν αυτά αναλωθεί από ζημία της εταιρίας.



Άρθρο 6: Όργανα

Τα όργανα που διευθύνονται και διαχειρίζονται τις υποθέσεις της «Κοινωνίας Ισών Ευκαίριων», είναι:

1. Η Γενική Συνέλευση των Εταίρων
2. Το Διοικητικό Συμβούλιο
3. Ο Πρόεδρος- διαχειριστής

Άρθρο 7: Γενική Συνέλευση

1. Αγώτατο όργανο Διοίκησης-Διαχείρισης και λήψης αποφάσεων είναι η Γενική Συνέλευση των μελών. Η Γενική Συνέλευση εκλέγει το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας, εγκρίνει τα σχέδια στρατηγικής ανάπτυξης και δραστηριοποίησης της για την πραγμάτωση των σκοπών της, καθώς και τους απολογισμούς του Διοικητικού Συμβουλίου.

2. Η Γενική Συνέλευση συνεδριάζει τακτικά άπαξ του έτους στην έδρα της «Κ.Ι.Ε.». Προβλέπεται, επίσης η σύγκλιση εκτάκτων συνεδριάσεων, όποτε τούτο απαιτηθεί, για τη λήψη αποφάσεων επί θεμάτων ιδιάζουσας σημασίας για την ύπαρξη και λειτουργία της. Έκτακτες συνεδριάσεις της Γενικής Συνέλευσης, ως ανωτέρω, πραγματοποιούνται μετά από πρόσκληση του Προέδρου του Δ.Σ. ή εάν το ζητήσει το 1/3 των εταίρων με έγγραφη και αιτιολογημένη αίτησή του. Η πρόσκληση για Γ.Σ. κοινοποιείται στα μέλη τουλάχιστον δέκα (10) ημέρες πριν τη σύγκλιση. Στην πρόσκληση αναφέρεται η ημερομηνία, η ώρα και η ημερήσια διάταξη της Γ.Σ.

Η Γ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία όταν είναι παρόντα τα 4/5 των μελών. Έάν δεν επιτευχθεί απαρτία συγκαλείται η Γενική Συνέλευση μετά από επαναληπτική πρόσκληση του Προέδρου προ 2 ημερών τουλάχιστον. Η επαναληπτική αυτή συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία με όσα μέλη και αν παρίστανται. Εναλλακτικά η ημεροχρονολογία της επαναληπτικής Γενικής Συνέλευσης μπορεί να έχει οριστεί και με την πρόσκληση της πρώτης Γενικής Συνέλευσης με την αίρεση της μη επίτευξης απαρτίας σε αυτήν. Τυχόν παραλείψεις σχετικές με την αποστολή προσκλήσεων καλύπτονται αν παρίστανται όλα τα μέλη και δεν εκφράσουν αντιρρήσεις στην πρόοδο της διαδικασίας

3. Στην Γενική Συνέλευση μπορούν να μετέχουν τα μέλη της «ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ» αυτοπροσώπως ή δια των νόμιμων εκπροσώπων τους. Η εκπροσώπηση αποδεικνύεται με απλή εξουσιοδότηση (όχι απαραίτητα επικυρωμένη ως προς το γνήσιο της υπογραφής), η οποία μπορεί και να έχει σταλεί με φαξ ή με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο στον Πρόεδρο του Δ.Σ. και διαχειριστή ή να δοθεί στο μέλος που εκπροσωπεί. Η εκπροσώπηση γίνεται αποκλειστικά από μέλη της εταιρείας και κανένα μέλος της εταιρείας δεν μπορεί να εκπροσωπήσει περισσότερα από δύο απόντα μέλη.

4. Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνονται με απλή πλειοψηφία των παρόντων. Εξαιρετικά αποφάσεις για αύξηση της εταιρικής εισφοράς καθώς και για συμμετοχή νέων εταίρων λαμβάνονται με ομοφωνία των παρόντων.

5. Κάθε διαφωνία των εταίρων σχετικά με την ερμηνεία των όρων της σύστασης τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των εταίρων της λύνεται από την Γενική Συνέλευση.

6. Κάθε μέλος της «Κοινωνίας Ίσων Ευκαιριών» έχει υποχρέωση να συμβάλλει στην εξυπηρέτηση των στόχων και των συμφερόντων της.

7. Για τις αποφάσεις που λαμβάνονται τηρούνται πρακτικά, τα οποία καταχωρούνται στο βιβλίο πρακτικών.

Για τη λειτουργία της εταιρίας δύναται να καταρτισθεί Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας που θα εγκριθεί από το Δ.Σ.. ή και ειδικότεροι κανονισμοί με επί μέρους αντικείμενα. Ειδικότερα με απόφαση του Δ.Σ. μπορεί να αποφασισθεί η σύσταση Επιστημονικού Συμβουλίου καθώς και Ειδικών Επιτροπών για την υλοποίηση και παρακολούθηση διακεκριμένων δραστηριοτήτων, όπως ερευνητικών, επιστημονικών δράσεων, ευρωπαϊκών ή άλλων προγραμμάτων, που αποτελούν αντικείμενο της «Κ.Ι.Ε.».

Τα μέλη της εταιρείας έχουν δικαίωμα να αποζημιώνονται από την εταιρεία για κάθε δαπάνη στην οποία προέβησαν για λογαριασμό της μετά από έγκριση του Δ.Σ.. Τα μέλη της εταιρείας δύνανται να αναλαμβάνουν οποιαδήποτε δραστηριότητα στα πλαίσια της εταιρείας με αμοιβή, μετά από απόφαση του Δ.Σ..

Κατ' εξαίρεση θέματα καταβολής αποζημίωσης στα μέλη του Δ.Σ. για τη συμμετοχή τους σε αυτό ρυθμίζονται με αποφάσεις του Δ.Σ. οι οποίες όμως απόκτούν ισχύ μετά την έγκριση τους από τη Γενική Συγέλευση.

Άρθρο 8: Διοικητικό Συμβούλιο

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο της «ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ» ασκεί τη Διοίκηση της «Κ.Ι.Ε.» και μεριμνά για την υλοποίηση των στόχων της. Επίσης αποφασίζει για την εγγραφή νέων μελών.

Οι αποφάσεις του λαμβάνονται κατά πλειοψηφία, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στο παρόν. Για την ύπαρξη απαρτίας χρειάζεται η συμμετοχή και των τριών μελών τακτικών ή αναπληρωματικών.

Το Διοικητικό Σύμβούλιο αποτελείται από τρία τακτικά μέλη και ισάριθμους αναπληρωτές. Τα μέλη εκλέγονται κάθε φορά κατόπιν ψηφοφορίας μεταξύ των μελών της εταιρείας που γίνεται με ενιαίο ψηφοδέλτιο και εκλέγονται οι έξη πλειοψηφούντες υπόψηφιοι. Αν οι υπόψηφιοι δεν είναι περισσότεροι από τις θέσεις η ψηφοφορία γίνεται και με ανάταση του χεριού των μελών. Η θητεία των μελών είναι πενταετής. Το Δ.Σ. συγεδριάζει τακτικά άπαξ τον διμήνου ή και εκτάκτως κατά περίπτωσιν, μετά από πρόσκληση του Προέδρου.

2. Οι θέσεις του Διοικητικού Συμβούλιου θεσμοθετούνται ως ακολούθως:

1. Πρόεδρος

2. Γραμματέας

3. Ταμίας

4. Αναπληρωτής Πρόεδρος

5. Αναπληρωτής Γραμματέας

6. Αναπληρωτής Ταμίας

Το Δ.Σ. μετά την εκλογή του συγκροτείται σε σώμα και κατανέμει με απόφαση του τις παραπάνω θέσεις μεταξύ των μελών του. Τα αναπληρωματικά μέλη αντικαθιστούν τα τακτικά σε κάθε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος τους προσωρινού ή μόνιμου καθώς και σε περίπτωση παραίτησης τους, θανάτου ή απώλειας ή περιορισμού της δικαιοπρακτικής τους ικανότητας.

Εξαιρετικά κατά την ίδρυση της εταιρείας η κατανομή των θέσεων του πρώτου Δ.Σ. μεταξύ των μελών που επιλέχθηκαν από τα ιδρυτικά μέλη

γίνεται με το παρόν συμφωνητικό όπως αναφέρεται στις Μεταβατικές Διατάξεις.

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. της εταιρείας ασκεί και καθήκοντα Διαχειριστή της εταιρείας.

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. της εταιρείας ασκεί και καθήκοντα Διαχειριστή της εταιρείας. Ο Πρόεδρος- Διαχειριστής συντόνιζει τη δράση των μελών της «Κ.Ι.Ε.», μεριμνά για τη σωστή λειτουργία της, επιμελείται την οικονομική της πορεία και παρουσιάζει στη Γ.Σ. τον προϋπολογισμό και απολογισμό. Ο πρόεδρος του Σωματείου συγκαλεί και προεδρεύει στις συγεδριάσεις της Γ.Σ., καταρτίζει σε συνεργασία με το Γενικό Γραμματέα την ημερήσια διάταξη σύμφωνα με το καταστατικό και εισηγείται τα σχετικά θέματα πλήν των οικονομικών για τα οποία την σχετική αρμοδιότητα έχει ο ταμίας. Τον Πρόεδρο απόντα ή κωλυόμενο αναπληρώνει ο αναπληρωτής Πρόεδρος.

Η «Κ.Ι.Ε.» εκπροσωπείται και δεσμεύεται έναντι τρίτων και για όλες ανεξαιρέτως τις σχέσεις της, στα πλαίσια του σκοπού και του αντικειμένου της, από τον παραπάνω Πρόεδρο - Διαχειριστή, ο οποίος με μόνη την υπογραφή του κάτω από την εταιρική επωνυμία και τη σφραγίδα της εταιρείας δηλώνει τη δικαιοπρακτική βούλησή της, τη δεσμεύει και την εκπροσωπεί. Ο Πρόεδρος και Διαχειριστής δύναται να διορίζει δικηγόρους, ως εκπροσώπους για κάθε αναγκαία δικαστική ή εξώδικη ενέργεια.

Με στόχο την εύρυθμη λειτουργία της «Κ.Ι.Ε.» και την αρτιότερη υλοποίηση των σκοπών της, ο Πρόεδρος- Διαχειριστής δύναται να εκχωρεί ή/και να αναθέτει μέρος των αρμοδιοτήτων του ή/και να εξουσιοδοτεί άλλο μέλος του Δ.Σ. ή/και άλλο μέλος της εταιρείας, προκειμένου να προβεί σε ενέργειες επ' ωφελεία της «ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ» και των σκοπών της, κατά περίπτωση και για ορισμένο χρονικό διάστημα καθοριζόμενο από τις εκάστοτε συνθήκες ή για συγκεκριμένη μόνο πράξη.

Ο Γραμματέας φροντίζει για την τήρηση των πρακτικών και γενικότερα του αρχείου της «ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ», και την επικοινωνία με φυσικά ή νομικά πρόσωπα.

Είναι υπεύθυνος για την αλληλογραφία, φυλάει το Αρχείο και τη σφραγίδα και υπογράφει μαζί με τον πρόεδρο όλα τα έγγραφα και τα χρηματικά εντάλματα.

Συντάσσει τα πρακτικά των συγεδριάσεων, συντάσσει και υποβάλλει για έγκριση την ετήσια έκθεση πεπραγμένων.

Τηρεί βιβλίο Μητρώου καθώς και όλα τα απαραίτητα βιβλία, εκτός των διαχειριστικούν.

Το Γραμματέα κωλυόμενο ή απόντα αναπληρώνει ο Αναπληρωτής Γραμματέας.

Ο Ταμίας φροντίζει για τη σωστή τήρηση των λογιστικών βιβλίων και γενικότερα για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων της εταιρείας απέναντι σε κάθε αρμόδια αρχή, υποχρεούται να παρέχει πληροφορίες στη Γενική Συνέλευση για οικονομικά της «Κοινωνίας Ισων Ευκαιριών» και είναι ο κύριος εισηγητής των οικονομικών θεμάτων σ' αυτή.

Ενεργεί τις εισπράξεις και τις πληρωμές με αντίστοιχα γραμμάτια και εντάλματα και υπογράφονται από τον ίδιο. Αναλαμβάνει να καταθέτει χρηματικά ποσά σε λογαριασμό σε τράπεζα ή στο ταχυδρομικό ταμιευτήριο με απόφαση και εξουσιοδότηση από το Δ.Σ. Του Συλλόγου.

Τηρεί τα απαραίτητα βιβλία α) Βιβλίο περιουσίας, στο οποίο καταγράφεται με κάθε λεπτομέρεια η κινητή και ακίνητη περιουσία β) Βιβλίο Ταμείου (έσοδα - έξοδα) όπου καταγράφονται τακτικά κάτα χρονολογική σειρά όλες οι εισπράξεις και οι πληρωμές και μπλοκ (διπλότυπο) εισπράξεων και πληρωμών και καμία δαπάνη δεν πληρώνεται χωρίς να κοπεί απόδειξη πληρωμής.

Συντάσσει και υποβάλλει για έγκριση στη Γ.Σ. τον προϋπολογισμό της επόμενης διαχειριστικής περιόδου και τον απολογισμό του προηγούμενου έτους της θητείας του.

Επιμελείται για τη διαφύλαξη και διαχείριση της περιουσίας του Συλλόγου μέσα στα πλαίσια των αποφάσεων των οργάνων και είναι προσωπικά υπεύθυνος για κάθε απώλεια χρημάτων και για κάθε ανωμαλία στη διαχείριση τους.

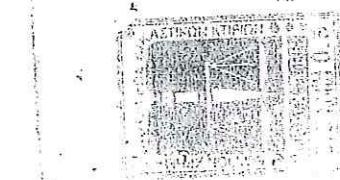
Ο Ταμίας μπορεί να κρατάει μετρητά χρήματα για την εξυπηρέτηση άμεσων αναγκών μέχρι του ανωτάτου ορίου που θα αποφασίσει το Δ.Σ.... Τον Ταμία κωλυόμενο ή απόντα αναπληρώνει ο αναπληρωτής ταμίας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι αρμόδιο για τον έλεγχο κάθε αντικαταστατικής ενέργειας ή/και δραστηριότητας ή/και παράλειψης έκ μέρους Εταίρου που αντιστρατεύεται την πραγμάτωση των σκοπών της «Κοινωνίας Ισων Ευκαιριών» Άν το Δ.Σ. διαπιστώσει ότι συντρέχει τέτοια περίπτωση εισηγείται στην Γενική Συνέλευση την αποβολή του μέλους.

Η Γενική Συνέλευση, μετά από πρόταση του Δ.Σ. είναι αρμόδια για την αποβολή Εταίρου ή συνεργαζόμενου μέλους για αντικαταστατική συμπεριφορά και δράση, όπως ιδίως, για ενέργειες αντίθετες με τα συμφέροντα και τους σκοπούς της εταιρείας ή συμπεριφορές που υποβαθμίζουν ή/και προσβάλλουν την αξιοπιστία της, αλλά και για κάθε άλλο σπουδαίο λόγο κατά το αρ. 88 Α.Κ.. Σπουδαίο λόγο αποτελεί και η απώλεια της έξωθεν καλής μαρτυρίας καθώς και η επανειλημμένη χωρίς σοβαρό λόγο παράλειψη συμμετοχής στις Γενικές Συνέλευσεις ή στις συνεδριάσεις του Δ.Σ., αν πρόκειται για μέλος του Δ.Σ.. Μέλος που αποβάλλεται αναλαμβάνει ποσό ίσο με την καθαρή αξία (αφαιρούμενων τυχόν μειώσεων λόγω ζημιών) της εταιρικής του εισφοράς μετά από αίτηση του προς τον Πρόεδρο-Διαχειριστή.

Άρθρο 10: Συνεργαζόμενα - Αρωγά μέλη. Μέλη επί τιμή

1. Η «Κοινωνία Ίσων Ευκαιριών» δύναται να εγγράφει μέλη, υπό την ιδιότητα του «Αρωγού-Συνεργαζόμενου Μέλους». Η εγγραφή των ως άνω μελών γίνεται ατελώς, κατόπιν αιτήσεως των ιδίων και συστάσεως εκ μέρους ενός τουλάχιστον τακτικού ή αναπληρωματικού μέλους του Δ.Σ.. Αρμόδιο για την εγγραφή των αρωγών-συνεργαζόμενων μελών είναι το Δ.Σ.
2. Τα αρωγά-συνεργαζόμενα μέλη συμμετέχοντας στις δραστηριότητες της «ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ» αποδέχονται πλήρως και ανεπιφύλακτα τους σκοπούς και τους όρους του παρόντος καταστατικού από την εγγραφή τους. Τα αρωγά-συνεργαζόμενα μέλη δικαιούνται να παρίστανται και να ακούγονται στις Γενικές Συνέλευσεις χωρίς δικαίωμα ψήφου. Τα αρωγά μέλη συμμετέχουν στις δραστηριότητες της εταιρείας καθ' οιονδήποτε τρόπον κρίνεται καταλληλότερος για την πραγμάτωση των σκοπών της «Κ.Ι.Ε.», να αναλαμβάνουν δραστηριότητες επ' ωφελεία της, καθώς και να προτείνουν δράσεις και για μεριμνούν για την προώθησή τους.
3. Η «Κοινωνία Ίσων Ευκαιριών», μπορεί με απόφαση του Δ.Σ να δέχεται την εγγραφή ως επίτιμων μελών, προσώπων από τον χώρο των Επιστημών, των Γραμμάτων και των Τεχνών που με τη δράση τους προωθούν την ισότητα των ευκαιριών σε κάθε τομέα της κοινωνικής ζωής. Η εγγραφή τους γίνεται ατελώς, αποδεικνύεται δε εγγράφως, με καταχώρηση στα Πρακτικά του Δ.Σ.
4. Μητρώο Αρωγών συνεργαζομένων καθώς και επιτίμων μελών τηρείται στα αρχεία της Εταιρίας, με ευθύνη του Γραμματέα ή άλλου εξουσιοδοτημένου από αυτόν μέλους.



ΜΕΤΑΡΟΣΗΜΟ

ΑΙΓΑΙΝΗ

Του Ιδιαίτερης Στρατηγού της Ελληνικής Δημοκρατίας

Αθηναίων

Κατοίκου Αθηνών

Ανθετού Αρ. 72

τηλ.: 698937

Αθήνα, 9.9.2010

ΠΡΟΣ: ΤΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ ΤΟΥ ΠΡΩΤΟΔΙΚΕΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ



Παρακαλώ να καταχωρίσετε στα προύμενα βιβλία
του Πρωτοδικείου Αθηνών την ΜΗ ΚΕΦΑΛΟΥΣΤΙΚΗ
ΕΤΑΙΡΕΑ
της Εταιρείας με την επωνυμία ΚΟΙΝΩΝΙΑ
ΣΩΝ ΕΙΣΑΓΓΕΛΩΝ
κατ να μου χορηγήσετε δύο (2) αυτόγραφα.
Αρ. σύστασης ΟΠΑΠΑΚΙΟΥ

ΑΤΤΙΚΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΛΠΑΦΕΙΟ ΑΠΟΓΛΩΣΣΟΥ ΕΠ. 23/2010
Α.Μ. 4 ΑΓΓΕΛΗ ΑΓΓΕΛΗ ΣΤΑΥΡΟΣ