

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΣΟΧ

Για την πρόσληψη εποχικού προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για τις συγχρηματοδοτούμενες δράσεις «ΔΟΜΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΑΓΑΘΩΝ, ΚΕΝΤΡΑ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ, ΔΟΜΕΣ ΑΣΤΕΓΩΝ»

Αθήνα, 16.06.2020
Αριθμ. Πρωτ.: 1029

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ υπ' αριθμ. ΣΟΧ 24/2020

για τη σύναψη ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ για την υλοποίηση της Πράξης «Δομή Παροχής Συσσιτίου Δήμου Λευκάδας» με κωδικό ΟΠΣ (ΜΙΣ) 5002367

H Equal Society – Κοινωνία Ίσων Ευκαιριών

Έχοντας υπόψη:

1. Το Προεδρικό Διάταγμα 456/1984 «Αστικός Κώδικας και Εισαγωγικός του Νόμος» (ΦΕΚ Α'164/17-24.10.1984), άρθρα 741 – 784
2. Τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας του ΜΚΟ «EqualSociety – Κοινωνία Ίσων Ευκαιριών»
3. Το εγκεκριμένο από το Δ.Σ. εγχειρίδιο διαδικασιών του ΜΚΟ «EqualSociety – Κοινωνία Ίσων Ευκαιριών»
4. Το Ν. 4314/2014 «Για τη διαχείριση, τον έλεγχο και την εφαρμογή αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την προγραμματική περίοδο 2014-2020»
5. Το Ν.4074/2013 «Κύρωση της σύμβασης για τα δικαιώματα των ανθρώπων με αναπηρίες και του προαιρετικού πρωτοκόλλου της σύμβασης για τα δικαιώματα των ανθρώπων με αναπηρίες», όπως ισχύει
6. Τον Κανονισμό (ΕΚ) αριθμ. 1303/2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 17ης Δεκεμβρίου 2013 περί καθορισμού κοινών διατάξεων για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης, το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, το Ταμείο Συνοχής, το Ευρωπαϊκό Γεωργικό Ταμείο Αγροτικής Ανάπτυξης και το Ευρωπαϊκό Ταμείο Θάλασσας και Αλιείας και περί καθορισμού γενικών διατάξεων για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης, το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, το Ταμείο Συνοχής και το Ευρωπαϊκό Ταμείο Θάλασσας και Αλιείας και για την κατάργηση του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1083/2006
7. Τον Κανονισμό (ΕΚ) αριθμ. 1304/2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 17ης Δεκεμβρίου 2013 για το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και την κατάργηση του Κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1081/2006,
8. Τη με αριθμ. 81986/ΕΥΘΥ712/31.07.2015 (ΦΕΚ Β'1822) Υπουργική Απόφαση Συστήματος Διαχείρισης όπως τροποποιήθηκε και ισχύει
9. Την με αριθμ. Πρωτ. 2208/30.11.2016 Απόφαση Ένταξης της Πράξης «Δομή Παροχής Συσσιτίου Δήμου Λευκάδας» με Κωδικό ΟΠΣ 5002367 στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ιόνια Νησιά 2014-2020»
10. Την με αριθμ. Πρωτ. ΟΙΚ.2562/11.10.2017 Τροποποίηση της Πράξης «Δομή Παροχής Συσσιτίου Δήμου Λευκάδας» με Κωδικό ΟΠΣ 5002367 στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Ιόνια Νησιά 2014-2020».

Ανακοινώνει

Την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, ενός ατόμου (1) για την υλοποίηση του ευρωπαϊκού προγράμματος «Δομή Παροχής Συσσιτίου Δήμου Λευκάδας» με κωδικό ΟΠΣ (MIS) 5002367 και σύμφωνα με τους κατωτέρω πίνακες : Α και Β.

ΠΙΝΑΚΑΣ Α: ΘΕΣΕΙΣ ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ανά κωδικό θέσης)

Κωδικός θέσης	Υπηρεσία	Έδρα υπηρεσίας	Ειδικότητα	Διάρκεια σύμβασης	Αριθμός ατόμων
101	Δομή Παροχής Συσσιτίου	Δήμος Λευκάδας	ΔΕ Βοηθητικό προσωπικό	«Από την υπογραφή της σύμβασης έως την έως 02.07.2021»	1

ΠΙΝΑΚΑΣ Β: ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ (ανά κωδικό θέσης)

Κωδικός θέσης	Τίτλος σπουδών και λοιπά απαιτούμενα (τυπικά & τυχόν πρόσθετα) προσόντα
101	Πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλος δευτεροβάθμιας ή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης της ημεδαπής ή άλλος ισότιμος της αλλοδαπής.

Οι υποψήφιοι του συνόλου των ειδικοτήτων πρέπει να είναι ηλικίας από 18 έως 65 ετών.

ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ

Η σειρά κατάταξης μεταξύ των υποψηφίων καθορίζεται με βάση τα ακόλουθα κριτήρια:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗΣ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ

1. ΧΡΟΝΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ (100 μονάδες για 4 μήνες ανεργίας και 25 μονάδες ανά μήνα ανεργίας άνω των 4 μηνών, με ανώτατο όριο τους 12 μήνες)

μήνες	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
μονάδες	0	0	0	100	125	150	175	200	225	250	275	300

2. ΑΝΗΛΙΚΑ ή ΕΝΗΛΙΚΑ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΑ ΚΑΤΑ ΤΟ ΝΟΜΟ ΤΕΚΝΑ (20 μονάδες για κάθε τέκνο)

αριθμός	1	2	3	4	5
μονάδες	20	40	60	80	100

3. ΑΙΤΩΝ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΑΓΑΜΟΣ, ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΟΣ ή ΕΝ ΧΗΡΕΙΑ ΓΟΝΕΑΣ (εφόσον έχει την επιμέλεια τέκνων) (25 μονάδες)

4. ΑΙΤΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ ΑΠΟ 50% ΚΑΙ ΑΝΩ (80 μονάδες)

5. ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ (15 μονάδες ανά μήνα εμπειρίας και έως 40 μήνες)

μήνες εμπειρίας	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	...	37	38	39	και	40
-----------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	-----	----	----	----	-----	----

Εμπειρία

Ως βαθμολογούμενη εμπειρία για τους παρακάτω κωδικούς θέσεων νοείται η απασχόληση σε συγχρηματοδοτούμενες δομές και δράσεις κοινωνικής ένταξης αντίστοιχης ζητούμενης ειδικότητας. Σε περίπτωση έλλειψης υποψηφίων με τη ζητούμενη εμπειρία τότε θα ληφθεί υπόψη η εμπειρία αντίστοιχης ειδικότητας στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα ανεξαρτήτως σχέσεως εργασίας. Οι τρόποι υπολογισμού της εμπειρίας για όλες τις ειδικότητες περιγράφονται αναλυτικά στο «Παράρτημα ανακοινώσεων Συμβάσεων εργασίας Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ)» (βλ. ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι., ενότητα Ε., υποενότητα «ΤΡΟΠΟΙ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ»).

Απαραίτητα δικαιολογητικά

Οι υποψήφιοι για την απόδειξη των ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ (βλ. ΠΙΝΑΚΑ Β), των λοιπών ιδιοτήτων τους και της εμπειρίας τους οφείλουν να τα προσκομίσουν σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ενότητα «ΠΡΟΣΚΟΜΙΣΗ ΤΙΤΛΩΝ, ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΒΕΒΑΙΩΣΕΩΝ» του Κεφαλαίου ΙΙ του ανωτέρω Παραρτήματος.

ΠΡΟΣΟΧΗ: Λεπτομέρειες ως προς τους τρόπους απόδειξης των προσόντων (τίτλοι σπουδών, γλωσσομάθεια, ηλεκτρονικούς υπολογιστές, εμπειρία κ.α. και ιδιωτών (ηλικία, αριθμός τέκνων κλπ) αναφέρονται αναλυτικά στα παραρτήματα 1,2 και 3.

Δημοσίευση της ανακοίνωσης

Η ανακοίνωση **καθώς και τα ειδικά παραρτήματα** θα δημοσιοποιηθούν στον ιστότοπο, www.equalstociety.gr.

Υποβολή αιτήσεων συμμετοχής – Προθεσμία υποβολής

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΣΟΧ 24/2020 και να την καταθέσουν **ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή**, στη διεύθυνση: Σανταρόζα 1, Αθήνα ΤΚ 10564 απευθύνοντάς την στον φορέα: «Equal Society – Κοινωνία Ίσων Ευκαιριών». **Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων είναι δέκα (10) ημέρες, αρχίζει την 16η Ιουνίου 2020 και λήγει την 25η Ιουνίου 2020.** Το εμπρόθεσμο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής. **Οι υποψήφιοι μπορούν να αναζητήσουν τα έντυπα των αιτήσεων στον διαδικτυακό τόπο του φορέα (www.equalstociety.gr).**

ΠΡΟΣΟΧΗ: Κάθε υποψήφιος δικαιούται να υποβάλει μία (1) μόνο αίτηση για θέσεις μίας (1) μόνο κατηγορίας προσωπικού και μόνο σ' ένα (1) κωδικό θέσης. Η σώρευση θέσεων διαφορετικών κατηγοριών σε μία ή περισσότερες αιτήσεις συνεπάγεται αυτοδικαίως σε κάθε περίπτωση ακύρωση όλων των αιτήσεων και αποκλεισμό του υποψηφίου από την περαιτέρω διαδικασία.

Κατάταξη υποψηφίων

Αφού ο Οργανισμός μας επεξεργαστεί τις αιτήσεις των υποψηφίων, τους κατατάσσει βάσει των προβλεπόμενων κριτηρίων με την μεγαλύτερη βαθμολογία.

Ανάρτηση πινάκων και υποβολή ενστάσεων

Μετά την κατάρτιση των πινάκων, ο φορέας μας, **θα αναρτήσει, τους πίνακες κατάταξης των υποψηφίων** σε κατάλληλο χώρο των γραφείων του Φορέα μας ενώ ταυτοχρόνως θα δημοσιοποιηθούν και στον ιστότοπο (www.equalstociety.gr). Κατά των πινάκων αυτών, επιτρέπεται στους ενδιαφερόμενους η άσκηση **ένστασης**, μέσα σε αποκλειστική **προθεσμία τριών (3) ημερών** η οποία αρχίζει από την επόμενη ημέρα της δημοσίευσής των πινάκων κατάταξης στο διαδίκτυο. Η ένσταση, αποστέλλεται ταχυδρομικά στη διεύθυνση Σανταρόζα 1, Αθήνα 10564 απευθύνοντάς την στον φορέα: «Equal Society – Κοινωνία Ίσων Ευκαιριών». Το

εμπρόθεσμο των ενστάσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής. Η εξέταση των ενστάσεων θα γίνει από Σύμβουλο Ενστάσεων ορισμένο με απόφαση του ΔΣ της Equal Society σε μονομελή σύνθεση.

Πρόσληψη

Μετά την εξέταση των ενστάσεων και των τυχών ισοβαθμιών καταρτίζονται και δημοσιοποιούνται οι οριστικοί πίνακες κατάταξης βάσει των οποίων καλούνται οι υποψήφιοι προκειμένου να υπογράψουν τη σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Οι υποψήφιοι που προσλαμβάνονται κατόπιν αντικατάστασης αποχωρούντων υποψηφίων, απασχολούνται για το **υπολειπόμενο**, κατά περίπτωση, χρονικό διάστημα και μέχρι συμπλήρωσής της **εγκεκριμένης διάρκειας** της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου.

Ο Πρόεδρος Δ.Σ.

Σπυρίδων Φρεμεντίτης