

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΣΟΧ

Για την πρόσληψη εποχικού προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για τις συγχρηματοδοτούμενες δράσεις «ΔΟΜΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΑΓΑΘΩΝ, ΚΕΝΤΡΑ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ, ΔΟΜΕΣ ΑΣΤΕΓΩΝ»

Αθήνα, 2 Μαΐου 2019

Αριθμ. Πρωτ.:940

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ υπ' αριθμ. ΣΟΧ 9/2019

**για τη σύναψη ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ για την υλοποίηση της Πράξης «Δομή Παροχής Βασικών Αγαθών: Παροχή Συσσιτίου στο Δήμο Αθηναίων». που εντάσσεται στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Αττική 2014-2020» με Κωδικό ΟΠΣ: 5001453
Η Equal Society – Κοινωνία Ίσων Ευκαιριών**

Έχοντας υπόψη:

1. Το Ν. 4314/2014 για τη διαχείριση, τον έλεγχο και την εφαρμογή αναπτυξιακών παρεμβάσεων για την Προγραμματική Περίοδο 2014 – 2020 (ΦΕΚ 265/Α'/23-12-2014), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.
2. Την Απόφαση της Επιτροπής των ΕΚ με αριθμό C(2014) 10170 final/18.12.2014, που αφορά την έγκριση του Ε.Π. "ΑΤΤΙΚΗ" 2014 – 2020.
3. Την με αρ. πρωτ. 110427/ΕΥΘΥ/1020/20-10-2016 (ΦΕΚ 3521/Β'/01-11-2016) Υπουργική Απόφαση με θέμα " Τροποποίηση και αντικατάσταση της υπ' αριθ. 81986/ΕΥΘΥ712/ 31.07.2015 (ΦΕΚ Β' 1822) υπουργικής απόφασης «Εθνικοί κανόνες επιλεξιμότητας δαπανών για τα προγράμματα του ΕΣΠΑ 2014 - 2020 - Έλεγχος νομιμότητας δημοσίων συμβάσεων συγχρηματοδοτούμενων πράξεων ΕΣΠΑ 2014-2020 από Αρχές Διαχείρισης και Ενδιάμεσους Φορείς - Διαδικασία ενστάσεων επί των αποτελεσμάτων αξιολόγησης πράξεων".
4. Την Υπουργική Απόφαση με αριθ. πρωτ. 32670/ΕΥΘΥ/327/23-03-2015 (ΦΕΚ 715/Β/24-04- 2015), με την οποία αναδιαρθρώθηκε η Ειδική Υπηρεσία Διαχείρισης του Ε.Π. Περιφέρειας Αττικής.
5. Τις από 03-07-2015 αποφάσεις της 1ης Επιτροπής Παρακολούθησης του Π.Ε.Π. "ΑΤΤΙΚΗ" 2014 – 2020, με τις οποίες εγκρίθηκε η μεθοδολογία καθώς και τα κριτήρια επιλογής των πράξεων των επί μέρους Αξόνων Προτεραιότητας του Ε.Π., όπως αυτά ισχύουν.
6. Τα αποτελέσματα της Γραπτής Διαδικασίας 03, ως προς το 3ο Θέμα με τίτλο "Εξειδίκευση, Επιλογή Μεθοδολογίας και Κριτήρια Επιλογής των Δράσεων 9.2.1.1, 9.2.1.2, 9.3.1.3, 9.4.1.1 και 9.4.1. 2 του ΕΚΤ", τα οποία εγκρίθηκαν με την απόφαση της Προέδρου της Επιτροπής Παρακολούθησης του Π.Ε.Π. "ΑΤΤΙΚΗ" 2014 – 2020 με Α.Π. 1659/09-05-2016 [Ε.Υ. .Ε.Π. Περιφέρειας Αττικής] – ΑΔΑ: 7ΣΟ47Λ7-ΕΓ4.
7. Την με αρ. πρωτ. 2187/07-06-2016 (Κωδικός: ΑΠ024 / ΑΔΑ: 73ΣΤ7Λ7-ΚΡΤ) Πρόσκληση της Ε.Υ. .Ε.Π. Περιφέρειας Αττικής προς τους αντίστοιχους Δυνητικούς Δικαιούχους για την υποβολή προτάσεων στο πλαίσιο του Άξονα Προτεραιότητας 09 με κωδικό (ΑΠ024), καθώς και την 1η Τροποποίησή της (έκδοση 2/0) με αρ. πρωτ. 2640/05-07-2016 (Κωδικός: ΑΠ024 / ΑΔΑ: ΩΓΓΕ7Λ7-9ΗΡ / Έκδοση: 2/0).
8. Τη με αριθμ. 2863/17.11.2016 Απόφαση Ένταξης της Πράξης με τίτλο «Δομή Παροχής Βασικών Αγαθών: Παροχή Συσσιτίου στο Δήμο Αθηναίων» και MIS 5001453 στο Περιφερειακό Ε.Π. «ΑΤΤΙΚΗ 2014-2020»
9. Τη με αριθμ. 12/13-06-2016 Απόφαση Δ.Σ. του ΜΚΟ «Equal Society – Κοινωνία Ίσων Ευκαιριών» περί έγκρισης συμμετοχής στην εν λόγω πρόσκληση
10. Τη με αριθμ. 1421/07-07-2016 Απόφαση Δ.Σ. του Δήμου Αθηναίων περί: α) τη σύναψη συμφωνητικού συνεργασίας με τη ΜΚΟ Equal Society, στο πλαίσιο της συνέχισης της δομής παροχής συσσιτίου επί της οδού Αλικαρνασσού 49, και των οριζόμενων της ΑΠ024 και Α/Α ΟΠΣ : 1555 και β) την εξουσιοδότηση της Αντιδημάρχου κας Μαρίας Στρατηγάκη, για την υπογραφή των απαιτούμενων από την ως άνω Πρόσκληση εγγράφων.

Ανακοινώνει



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
«ΑΤΤΙΚΗ 2014-2020»



ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
ΑΤΤΙΚΗΣ
ΕΣΠΑ
2014-2020
Ευρωπαϊκή Ένωση - Διασύνδεση

Την πρόσληψη, με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, συνολικά ενός (1) ατόμου για την υλοποίηση του ευρωπαϊκού προγράμματος «Δομή Παροχής Βασικών Αγαθών: Παροχή Συσσιτίου στο Δήμο Αθηναίων». που εντάσσεται στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα «Αττική 2014-2020» με Κωδικό ΟΠΣ: 5001453 και σύμφωνα με τους κατωτέρω πίνακες : Α και Β.

ΠΙΝΑΚΑΣ Α: ΘΕΣΕΙΣ ΕΠΟΧΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ανά κωδικό θέσης)

Κωδικός θέσης	Υπηρεσία	Έδρα υπηρεσίας	Ειδικότητα	Διάρκεια σύμβασης	Αριθμός ατόμων
101	Δομή Παροχής Συσσιτίου	Δήμος Αθηναίων	ΤΕ Κοινωνικών Λειτουργιών	«Από την υπογραφή της σύμβασης έως την 30 ^η Απριλίου 2020»	1
102	Δομή Παροχής Συσσιτίου	Δήμος Αθηναίων	ΔΕ Βοηθητικό προσωπικό ή καθαριότητας	«Από την υπογραφή της σύμβασης έως την 30 ^η Απριλίου 2020»	1

ΠΙΝΑΚΑΣ Β: ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ (ανά κωδικό θέσης)

Κωδικός θέσης	Τίτλος σπουδών και λοιπά απαιτούμενα (τυπικά & τυχόν πρόσθετα) προσόντα
101	α) ΠΕ/ΤΕ Κοινωνικοί Λειτουργοί ή το ομώνυμο πτυχίο ή δίπλωμα Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.) ΤΕΙ ή αντίστοιχο κατά ειδικότητα πτυχίο ή δίπλωμα ΤΕΙ ή Προγραμμάτων Σπουδών Επιλογής (Π.Σ.Ε.) ΤΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμος τίτλος σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας ή το ομώνυμο ή αντίστοιχο κατά ειδικότητα πτυχίο ΚΑΤΕΕ ή ισότιμος τίτλος της ημεδαπής ή αλλοδαπής, αντίστοιχης ειδικότητας, β) Άδεια άσκησης επαγγέλματος Κοινωνικού Λειτουργού ή Κοινωνικής Εργασίας (ΤΕ) ή βεβαίωση άσκησης επαγγέλματος Κοινωνικού Λειτουργού ή Κοινωνικής Εργασίας και γνώση αγγλικών και γνώση Η/Υ.
102	Πτυχίο ή δίπλωμα ή απολυτήριο τίτλος δευτεροβάθμιας ή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης της ημεδαπής ή άλλος ισότιμος της αλλοδαπής.

Οι υποψήφιοι του συνόλου των ειδικοτήτων πρέπει να είναι ηλικίας από 18 έως 65 ετών.

ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ

Η σειρά κατάταξης μεταξύ των υποψηφίων καθορίζεται με βάση τα ακόλουθα κριτήρια:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗΣ ΚΡΙΤΗΡΙΩΝ

1. ΧΡΟΝΟΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ (100 μονάδες για 4 μήνες ανεργίας και 25 μονάδες ανά μήνα ανεργίας άνω των 4 μηνών, με ανώτατο όριο τους 12 μήνες)

μήνες	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12 και άνω
μονάδες	0	0	0	100	125	150	175	200	225	250	275	300

2. ΑΝΗΛΙΚΑ ή ΕΝΗΛΙΚΑ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΑ ΚΑΤΑ ΤΟ ΝΟΜΟ ΤΕΚΝΑ (20 μονάδες για κάθε τέκνο)

αριθμός	1	2	3	4	5
μονάδες	20	40	60	80	100

3. ΑΙΤΩΝ ΠΟΥ ΕΙΝΑΙ ΑΓΑΜΟΣ, ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΟΣ ή ΕΝ ΧΗΡΕΙΑ ΓΟΝΕΑΣ (εφόσον έχει την επιμέλεια τέκνων) (25 μονάδες)

4. ΑΙΤΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΑ ΑΠΟ 50% ΚΑΙ ΑΝΩ (80 μονάδες)



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «ΑΤΤΙΚΗ 2014-2020»



5. ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ (15 μονάδες ανά μήνα εμπειρίας και έως 40 μήνες)

μήνες εμπειρίας	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	...	37	38	39	40 και άνω
μονάδες	15	30	45	60	75	90	105	120	135	150	...	555	570	585	600

Εμπειρία

Ως βαθμολογούμενη εμπειρία για τους παρακάτω κωδικούς θέσεων νοείται η απασχόληση με σχέση εργασίας ή σύμβαση μίσθωσης έργου στο δημόσιο ή τον ιδιωτικό τομέα ή άσκηση επαγγέλματος σε συγχρηματοδοτούμενες δομές και δράσεις συναφείς με ευάλωτες ομάδες και κοινωνική ένταξη. Οι τρόποι υπολογισμού της εμπειρίας για όλες τις ειδικότητες περιγράφονται αναλυτικά στο «Παράρτημα ανακοινώσεων Συμβάσεων εργασίας Ορισμένου Χρόνου (ΣΟΧ)» (βλ. ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι., ενότητα Ε., υποενότητα «ΤΡΟΠΟΙ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ»).

Απαραίτητα δικαιολογητικά

Οι υποψήφιοι για την απόδειξη των ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΩΝ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ (βλ. ΠΙΝΑΚΑ Β), των λοιπών ιδιοτήτων τους και της εμπειρίας τους οφείλουν να τα προσκομίσουν σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ενότητα «ΠΡΟΣΚΟΜΙΣΗ ΤΙΤΛΩΝ, ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΒΕΒΑΙΩΣΕΩΝ» του Κεφαλαίου ΙΙ του ανωτέρω Παραρτήματος.

Προσοχή : Λεπτομέρειες ως προς τους τρόπους απόδειξης των προσόντων (τίτλοι σπουδών, γλωσσομάθεια, ηλεκτρονικούς υπολογιστές, εμπειρία κ.α. και ιδιωτών (ηλικία, αριθμός τέκνων κλπ) αναφέρονται αναλυτικά στα παραρτήματα 1,2 και 3.

Δημοσίευση της ανακοίνωσης

Η ανακοίνωση **καθώς και τα ειδικά παραρτήματα** θα δημοσιοποιηθούν στον ιστότοπο του Οργανισμού www.equalstociety.gr.

Υποβολή αιτήσεων συμμετοχής – Προθεσμία υποβολής

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν την αίτηση με κωδικό ΕΝΤΥΠΟ ΣΟΧ.5 και να την καταθέσουν **αυτοπροσώπως ή ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή**, στη διεύθυνση: Σανταρόζα 1, Αθήνα ΤΚ 10564 απευθύνοντάς την στον φορέα: «Equal Society – Κοινωνία Ίσων Ευκαιριών». **Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων είναι δέκα (10) ημέρες και αρχίζει από τη 2^η Μαΐου 2019 και λήγει την 11^η Μαΐου 2019.** Το εμπρόθεσμο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής. **Οι υποψήφιοι μπορούν να αναζητήσουν τα έντυπα των αιτήσεων στον διαδικτυακό τόπο του φορέα (www.equalstociety.gr).**

Κατάταξη υποψηφίων

Αφού ο Οργανισμός μας επεξεργαστεί τις αιτήσεις των υποψηφίων, τους κατατάσσει βάσει των κριτηρίων του νόμου (όπως αναλυτικά αναφέρονται στο Παράρτημα της ανακοίνωσης). Η κατάταξη των υποψηφίων, βάσει της οποίας θα γίνει η τελική επιλογή για την πρόσληψη με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου, πραγματοποιείται ως εξής: Προηγούνται στην κατάταξη οι υποψήφιοι που διαθέτουν τα κύρια προσόντα της ειδικότητας. Η κατάταξη μεταξύ των υποψηφίων που έχουν τα ίδια προσόντα γίνεται κατά φθίνουσα σειρά με βάση τη συνολική βαθμολογία που συγκεντρώνουν από τα βαθμολογούμενα κριτήρια κατάταξης (χρόνος ανεργίας, ανήλικα ή ενήλικα προστατευόμενα κατά το νόμο τέκνα, ιδιότητα άγαμου, διαζευγμένου ή εν χηρεία γονέα, αναπηρία του αιτούντος και αποδεδειγμένη εργασιακή εμπειρία από απασχόληση σε συγχρηματοδοτούμενες δομές και δράσεις συναφείς με ευάλωτες ομάδες και κοινωνική ένταξη). Στην περίπτωση ισοβαθμίας υποψηφίων στη συνολική βαθμολογία προηγείται αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο πρώτο βαθμολογούμενο κριτήριο (χρόνος ανεργίας) και, αν αυτές συμπίπτουν, αυτός που έχει τις περισσότερες μονάδες στο δεύτερο κριτήριο (αριθμός ανήλικων ή ενήλικων προστατευόμενων κατά το νόμο τέκνων) και ούτω καθεξής. Αν εξαντληθούν όλα τα κριτήρια, η σειρά μεταξύ των υποψηφίων καθορίζεται με δημόσια κλήρωση.

Ανάρτηση πινάκων και υποβολή ενστάσεων

Μετά την κατάρτιση των πινάκων, ο φορέας μας, **θα αναρτήσει, τους πίνακες κατάταξης των**



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
«ΑΤΤΙΚΗ 2014-2020»



υποψηφίων σε κατάλληλο χώρο των γραφείων του Φορέα μας ενώ ταυτοχρόνως θα δημοσιοποιηθούν και στον ιστότοπο (www.equalssociety.gr). Κατά των πινάκων αυτών, επιτρέπεται στους ενδιαφερόμενους η άσκηση **ένστασης**, μέσα σε αποκλειστική **προθεσμία πέντε (5) ημερών** η οποία αρχίζει από την επόμενη ημέρα της δημοσιοποίησης των πινάκων κατάταξης στο διαδίκτυο. Η ένσταση, αποστέλλεται ταχυδρομικά με συστημένη επιστολή στη διεύθυνση Σανταρόζα 1, Αθήνα 10564 απευθύνοντάς την στον φορέα: «Equal Society – Κοινωνία Ίσων Ευκαιριών». Το εμπρόθεσμο των αιτήσεων κρίνεται με βάση την ημερομηνία που φέρει ο φάκελος αποστολής. Στο πλαίσιο της εξέτασης των ενστάσεων θα οριστεί Επιτροπή Ενστάσεων έπειτα από απόφασης σύστασης του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού και η έγκριση των Αποφάσεων αυτής θα επικαιροποιηθεί ακολούθως και πάλι από το Διοικητικό Συμβούλιο του Οργανισμού.

Πρόσληψη

Μετά την εξέταση των ενστάσεων και των τυχών ισοβαθμιών καταρτίζονται και δημοσιοποιούνται οι οριστικοί πίνακες κατάταξης βάσει των οποίων καλούνται οι υποψήφιοι προκειμένου να υπογράψουν τη σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Προσληφθέντες οι οποίοι αποχωρούν πριν από τη λήξη της σύμβασής τους, **αντικαθίστανται** με άλλους από τους εγγεγραμμένους και διαθέσιμους στον πίνακα της οικείας ειδικότητας, κατά τη σειρά εγγραφής τους σε αυτόν. Οι υποψήφιοι που προσλαμβάνονται κατόπιν αντικατάστασης αποχωρούντων υποψηφίων, απασχολούνται για το **υπολειπόμενο**, κατά περίπτωση, χρονικό διάστημα και μέχρι συμπλήρωσεως της **εγκεκριμένης διάρκειας** της σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου.

Ο Πρόεδρος Δ.Σ.

Σπυρίδων Φρεμεντίτης



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
«ΑΤΤΙΚΗ 2014-2020»



ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
ΑΤΤΙΚΗΣ

